

OUR STRATEGIC PLAN FOR **BUILDING 1199** **MEMBER POWER**



- **DEFENDING HEALTHCARE FUNDING**
- **WINNING THE STRONGEST CONTRACTS**
- **SOLVING WORKPLACE ISSUES**
- **ELEVATING MEMBERS' VOICES**
- **CHAMPIONING OUR COMMUNITIES & FREEDOMS**



**President George Gresham &
Secretary-Treasurer Milly Silva**

VOTE FOR 1 UNION 1 FUTURE!
¡VOTA POR 1 UNIÓN 1 FUTURO!
VOTE POUR 1 UNION 1 LAVINI!



OUR STRATEGIC PLAN FOR BUILDING 1199 MEMBER POWER

We are at a time of great risk for 1199 members, our families, our union and the people we care for. Healthcare jobs, funding, and workers' rights are on the chopping block. The 1 Union 1 Future Slate—led by President George Gresham, Secretary-Treasurer Milly Silva, and members from across our union—is running for one reason: we have the proven track record and political clout to lead the strongest movement to fight back against cuts and defend 1199 members and our communities. Below is our strategic plan for the fightback, which we are already moving forward:

✔ **DEFEND HEALTHCARE FUNDING THROUGH MASS ACTION & COALITION BUILDING.**

The government is trying to cut funding for hospitals, nursing homes, clinics and home care by slashing Medicaid and Medicare. 1 Union 1 Future will lead the movement against these horrific cuts by mobilizing members across regions and leveraging the relationships we have built with key elected officials, labor, and the most prominent healthcare advocacy organizations in the nation. We are in Washington, D.C., in the streets and currently escalating toward mass actions. We've won these fights many times before and, by standing united, we can overcome these challenges with a strong, member-focused program.

✔ **AGGRESSIVE BARGAINING TO SECURE HIGHER WAGES & JOB STANDARDS.**

The 1 Union 1 Future team has negotiated the strongest union contracts in the country for healthcare workers, protecting benefits and achieving some of the highest raises in our history. But the cost of living is still hurting 1199 members, so we can't stop here. We are doubling down on an even more aggressive approach to contract negotiations to hold bosses accountable and ensure members are advancing, not falling behind. And we will fight the rise of for-profit corporate healthcare to make sure that employers put patients and workers first.

✔ **PRIORITIZE MEMBERS' WORKPLACE ISSUES.**

Our plan of work will ensure that 1199 officers and staff are visible, accessible, and accountable to members in their workplaces, across every department and shift. Too often, we've heard members say that their grievances aren't being handled, or that they can't get a hold of their VP or EVP. Our 1 Union 1 Future team recognizes that all 1199 officers and staff work for YOU, and must be responsive to members' needs—that is our commitment.

✔ **ELEVATE MEMBERS' VOICES AND LEADERSHIP.**

We trust in 1199 members' ability to lead. It's why at all levels, our team includes both experienced officers AND rank-and-file leaders, so that 1199 members' voices are at the forefront of our union. Unfortunately, the opposition slate has apparently ZERO rank-and-file members running for EVP and VP positions—their top-down model is made up almost exclusively of current staff and officers. We are dedicated to bringing 1199 back to its roots by making sure that our union is rank-and-file powered and fully focused on members' needs!

✔ **CHAMPIONING OUR COMMUNITIES & FREEDOMS.**

Our communities are under attack, and we must stand united no matter our race, who we love, where we come from or our gender. We refuse to let ourselves be divided or distracted and will not allow the most vulnerable among us be scapegoated. 1199 is a true social justice union, and we will work in coalition to protect our freedoms and demand what too many of our communities lack, including affordable housing, good schools, and safe neighborhoods.

👉 **JOIN OUR MOVEMENT ON [1UNION1FUTURE.ORG](https://1union1future.org)**



NUESTRO PLAN DE TRABAJO ESTRATEGICO PARA CONSTRUIR EL PODER DE LOS MIEMBROS DE LA 1199

- **DEFENDER LOS FONDOS DIRIGIDOS A LA INDUSTRIA DE SALUD**
- **OBTENER CONTRATOS SÓLIDOS**
- **SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS EN NUESTROS CENTROS DE TRABAJOS**
- **ELEVAR LAS VOCES DE NUESTRA MATRICULA**
- **ABOGAR POR NUESTRAS COMUNIDADES, NUESTROS DERECHOS Y LIBERTADES**

La matrícula de la 1199, nuestras familias, nuestra unión y las personas a las cuales le proveemos cuido de salud todos nos encontramos en momentos de gran riesgo. Nuestros trabajos en el sector de salud, los fondos para estos y los derechos de los trabajadores están en la cuerda floja. La plancha 1Union 1 Futuro (1Union 1 Future)—dirigida por el Presidente George Gresham, Secretaria-Tesorera Milly Silva y miembros a través de nuestra unión—se postulan por una razón única: tenemos un récord comprobado y la influencia política para dirigir el movimiento mas solido para luchar contra recortes presupuestarios y defender la matrícula de la 1199 y nuestras comunidades. A continuación, le presentamos nuestro plan estratégico para esta lucha, el cual ya está en marcha:

✓ **DEFENDER LOS DINEROS DIRIGIDOS AL PRESUPUESTO DE CUIDO DE SALUD A TRAVÉS DE ACCIÓN MASIVA Y DESARROLLO DE COALICIONES.**

El gobierno esta tratando de recortar los fondos dirigidos a los hospitales, hogares de ancianos, clínicas y homecare con miras a recortar Medicaid y Medicare. 1 Unión 1 Futuro (1Union 1 Future) dirigirá esfuerzos contra estos recortes escalofrantes movilizandolos a los miembros a través de nuestras regiones y tomar ventaja de las relaciones que hemos desarrollado con oficiales electos claves, otros sindicatos, y organizaciones defensoras del cuido de salud del pueblo. Estamos ya en Washington, DC, en las calles y actualmente intensificando hacia acciones de masas. Nosotros hemos sido victoriosos anteriormente con este tipo de lucha y manteniéndonos unidos, podemos superar estos desafíos una vez más con un plan solido y enfocado en la participación de la matrícula.

✓ **NEGOCIACIONES AGRESIVAS PARA ASEGURAR ALTOS AUMENTOS SALARIALES Y ESTANDARES DE TRABAJO.**

El equipo 1 Union 1 Future (1 Unión 1Futuro)ha negociado los contratos más sólidos del país para los trabajadores de la industria de salud, manteniendo beneficios y obteniendo los aumentos salariales más altos negociados en la historia de nuestra unión. Pero el costo de vida aún continúa perjudicando a los miembros de la 1199, y es por eso que no podemos detenernos. Estamos redoblando nuestros esfuerzos para un enfoque más agresivo a las negociaciones de convenios colectivos para responsabilizar a los jefes y garantizar que nuestros miembros progresen y no se queden atrás. Además, lucharemos contra el auge de corporaciones en la industria de salud con fines de lucros para asegurar que los patronos den primera prioridad a pacientes y trabajadores.

✓ **PRIORIZAR EN LOS PROBLEMAS DE LOS MIEMBROS EN LOS CENTROS DE TRABAJOS.**

Nuestro plan de trabajo garantizará que los oficiales y el personal del 1199 sean visibles, accesibles y responsables ante los miembros en los centros de trabajo, en todos los departamentos y turnos. Con demasiada frecuencia, hemos escuchado a los miembros decir que sus querellas se están ignorando y/o que no pueden comunicarse con su vicepresidente o vicepresidente ejecutivo. Nuestro equipo de 1 Union 1 Future reconoce que todos los oficiales y el personal de 1199 trabajan para USTED y deben responder a las necesidades de los miembros-ese es nuestro compromiso.

✓ **ELEVAR LAS VOCES Y EL LIDERAZGO DE NUESTRA MATRICULA.**

Confiamos en la habilidad de liderazgo de los miembros de 1199. Es por lo que, a todos los niveles, nuestro equipo cuenta con oficiales Y líderes de base comprobados, para que las voces de los miembros sean la vanguardia de la 1199. Desafortunadamente, la plancha opuesta tiene CERO miembros de base postulándose para puestos de vicepresidente ejecutivo o vicepresidente: su modelo de arriba hacia abajo está compuesto casi exclusivamente por funcionarios y personal actuales. ¡Estamos dedicados a que la 1199 regrese a sus raíces, asegurándonos de que nuestro sindicato esté impulsado por los miembros de base y completamente enfocado en las necesidades de los miembros!

✓ **ABOGANDO POR LOS DERECHOS Y LIBERTADES DE NUESTRAS COMUNIDADES.**

Nuestras comunidades están bajo ataque, y debemos mantenernos unidos sin importancia ninguna a nuestra raza, a quién amamos, nuestros países de origen o nuestro género. Nos negamos a permitir que nos dividan o nos distraigan y no permitiremos que los más vulnerables entre nosotros sean chivos expiatorios. La 1199 es una verdadera unión de justicia social, y trabajaremos en coalición con otras organizaciones para proteger nuestras libertades y exigir de lo que carecen nuestras comunidades, incluyendo viviendas asequibles, buenas escuelas, y vecindarios seguros.

➡ **ÚNETE A NUESTRO MOVIMIENTO EN [1UNION1FUTURE.ORG](https://1union1future.org)**



PLAN ESTRATEJIK NOU **POU FÒTIFYE POUVWA MANM 1199**

- **DEFANN SOUS FINANS POU LASANTE**
- **GENYEN KONTRA KI PI SOLID**
- **REZOUZ PWOBLÈM NAN ESPAS TRAVAY YO**
- **FÈ VWA MANM YO TANDÈ**
- **DEFANN KOMINOTE NOU, DWA NOU AK LIBÈTE NOU**

Nou ap viv yon moman difisil kote manm 1199 yo, fanmi nou, sendika nou ak moun n ap pran swen yo an danje. Travay nan lasante, finansman ak dwa travayè yo sou blòk pou yo koupe yo. 1 Union 1 Future Slate—ki gen kòm lidè Prezidan George Gresham, Sekretè-Trezorye Milly Silva, ak manm ki soti toupatou nan sendika nou an—ap mennen lit sa a pou yon sèl rezon: nou gen eksperyans ki pwouve ak fòs politik ki nesès pou nou mennen pi gwo mouvman pou konbat koupe sa yo epi defann manm 1199 yo ansanm ak kominote nou yo. Men plan estratejik nou ap mete an aplikasyon:

✓ **DEFANN SOUS FINANS POU LASANTE GRAS AK MOBILIZASYON MAS AK KONBIT**

Gouvènman an ap eseye koupe finansman lopital, mezon retrèt, klinik ak swen lakay pa bese Medicaid ak Medicare. 1 Union 1 Future ap mennen batay kont koupe sa yo, nou pral mobilize manm nou yo nan tout rejyon epi itilize bon relasyon nou devlope ak ofisyèl eli, sendika ak pi gwo òganizasyon defans lasante nan peyi a. Nou nan Washington, DC, nan lari, epi n ap monte mòd pou aksyon masiv. Nou te konn genyen batay sa yo deja e, si nou rete ini, nou kapab ankò!

✓ **NÈGOSYASYON AGRESIF POU JWENN PI BON SALÈ AK KONDISYON TRAVAY**

Ekip 1 Union 1 Future la negosye pi bon kontra sendikal yo pou travayè lasante nan peyi a, li pwoteje benefis yo epi li jwenn pi gwo ogmantasyon salè nan listwa nou. Men pri lavi a toujou ap monte, e sa afekte manm 1199 yo. Se poutèt sa nou pral mennen yon estrateji nègosyasyon pi djanm toujou pou kenbe patwon yo responsab epi asire ke manm nou yo ap avanse, pa bese. Nou pral goumen kont fòm lasante ki la sèlman pou fè pwofi, pou asire ke pasyan ak travayè yo vin an premye.

✓ **BAY PWOBLÈM MANM YO PRIYORITE**

Nou vle asire ke tout responsab 1199 yo vizib, aksesib ak responsab anvè manm nou yo nan tout espas travay, sou chak depatman ak chak wotasyon travay. Twò souvan, manm yo plenyen ke doleyans yo pa reponn, oswa ke yo pa ka jwenn VP oswa EVP yo. Ekip 1 Union 1 Future la konprann ke tout responsab ak anplwaye 1199 yo ap travay pou ou, epi yo dwe reponn ak bezwen manm yo—sa se angajman nou!

✓ **BAY MANM YO PLIS VWA AK LIDÈCHIP**

Nou mete konfyans nou nan kapasite manm 1199 yo pou yo mennen. Se poutèt sa, nan tout nivo, ekip nou an gen ladan l ni lidè ki gen eksperyans, ni manm òdinè ki soti nan baz la, pou vwa manm 1199 yo ka devan mouvman sendika a. Malerezman, ekip opoze a pa gen okenn manm òdinè k ap kandida pou pozisyon EVP oswa VP—yo itilize yon sistèm ki soti anlè desann, epi ekip yo an majorite se responsab ak anplwaye ki deja nan sendika a. Nou deside mennen 1199 tounen sou rasin li, kote li se yon sendika ki fonksyone pou manm li yo epi ki konsantre sou bezwen yo!

✓ **DEFANN KOMINOTE NOU, DWA NOU AK LIBÈTE NOU**

Kominote nou yo anba gwo menas, epi nou dwe mete tèt ansanm san nou pa kite divizyon antre nou, kèlkeswa ras nou, ki moun nou renmen, kote nou soti oswa si nou fi oswa gason. Nou refize divize ak distre epi nou pap kite pèsonn itilize pi fèb yo kòm boukliye. 1199 se yon vre sendika jistis sosyal, e nou pral travay ak lòt òganizasyon pou nou defann libète nou epi mande sa anpil nan kominote nou yo manke, tankou lojman abòdab, bon lekòl ak katye ki an sekirite.

➡ **ANTRE NAN MOUVMAN NOU AN SOU [1UNION1FUTURE.ORG](https://1union1future.org)**

